

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位情况表 -2024年12月16日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	杭州分行	支行行长	管理类	4	杭州、温州、嘉兴、金华、湖州	1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 大学本科（含）以上学历； 2. 年龄50周岁（含）以下，中共党员； 3. 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 5. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
2	杭州分行	支行副行长（分管零售）	管理类	4	杭州、温州、嘉兴、金华、湖州	1. 围绕年度经营计划，指导支行各项零售业务发展，负责组织完成支行零售各项计划和任务； 2. 统筹安排支行零售工作，建立健全零售考核机制，传达总分行零售业务条线工作指引； 3. 负责搭建零售营销队伍，开展零售培训，提高零售团队产能； 4. 负责对零售业务进行全面管理，确保业务操作合规、风险可控。 5. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 2. 年龄45周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 5. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
3	杭州分行	副总经理（机构金融方向）（杭州分行公司金融部）	管理类	1	杭州	1. 根据总、分行发展战略和业务规划，协助制定分行机构业务年度工作计划和阶段性目标并督导实施； 2. 协助负责统筹安排分行机构业务运营管理，组织实施机构业务相关产品创新及推广工作； 3. 协助完善分行机构金融业务营销管理及客户管理相关流程，协助参与行内重点机构客户营销，发展分行重点机构客户； 4. 协助构建分行机构金融业务管理体系建设并组织实施；在授权范围内，协助制定各类机构业务定价管理制度；开展机构业务年度预算、指标分解和业务资源及财务资源的配置；协助制定机构条线考核指标并组织实施； 5. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 2. 年龄45周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 5. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
4	杭州分行	公司业务营销推动岗（杭州分行公司金融部）	专业类	2	杭州	1. 负责客户准入管理，包括项目储备报送、信贷业务立项审核、房地产白名单客户的准入申报与管理； 2. 负责营销推动，包括分行公司业务的营销管理和推动工作，参与客户营销、服务方案并组织实施； 3. 负责重点指标推动，包括制造业、民营企业贷款、涉农贷款、绿色金融、科创企业贷款等指标推动； 4. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较强的学习能力，沟通表达能力及团队合作意识； 5. 具有较强的学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的责任心、执行力。
5	杭州分行	综合管理岗（杭州分行办公室）	专业类	1	杭州	1. 负责分行工会、团委等工作，制定相关规章制度并组织实施，组织分行职工参与民主决策、民主管理和民主监督，开展分行工会组织、团组活动； 2. 负责分行新闻宣传、信息工作，组织相关稿件的采写、审核、报送和发布工作，按时完成相关考核任务； 3. 负责分行及辖属机构的文明规范服务工作，进行工作指导、检查、培训、考核、调研等； 4. 负责分行企业文化工作，参加条线的相关调研、培训、评优评先等活动； 5. 负责分行广告管理工作，收集分行各部门产品广告需求、审核，按要求进行投放； 6. 负责声誉风险和信访的监测预警、排查和处置工作； 7. 负责部门综合工作； 8. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 中共党员； 4. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 5. 熟悉银行相关业务政策法规及流程，具备良好的职业操守、责任心、执行力； 6. 具有较强的文字协作、交流沟通和组织协调能力； 7. 曾在银行、大型企业、政府部门办公室从业者者优先考虑。
6	杭州分行	综合文秘岗（杭州分行办公室）	专业类	1	杭州	1. 根据分行领导安排，起草调研方案、综合调研类文稿； 2. 负责起草分行党委、党委书记、行长综合文字材料； 3. 负责分行党委会、行长办公会、行务会及其他重要会议的会议记录、会议纪要、会议督办等事项； 4. 牵头起草向总行、监管部门的综合报告，以及其他重要综合性文字材料； 5. 牵头分行战略规划编制，和总行发展战略在分行的落地工作； 6. 负责重要机构调研、重要对外接待事务、全行重大活动的组织、联络和协调工作； 7. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 中共党员； 4. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 5. 具有较强的文字协作、交流沟通和组织协调能力； 6. 曾在银行、大型企业、政府部门办公室从事综合文秘工作者者优先考虑。
7	杭州分行	执纪审查岗（杭州分行纪委办公室）	专业类	1	杭州	1. 负责协助开展违规违纪案件的调查取证，依据调查过程中获取的证据和事实进行追责，同时将发现的管理漏洞、潜在风险及损失提出改进意见，撰写调查报告报批； 2. 负责建设、维护监察投诉、信访举报等相关渠道，确保举报渠道畅通，按要求受理内部员工、外部客户投诉举报，做好详细计划并按程序上报领导； 3. 负责专项监督工作的计划制定、实施，开展对分支机构的专项监督； 4. 负责廉洁宣传及廉洁文化建设； 5. 起草纪检相关工作报告、文字材料及通讯稿撰写； 6. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 中共党员； 4. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 5. 熟悉党纪法规和法律法规，具有较强学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的责任心、执行力； 6. 具有法律职业资格证书或法学相关专业优先； 7. 有一定的文字功底，能够较好地完成各类报告。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
8	杭州分行	贷后管理岗 (杭州分行授信管理部)	专业类	2	杭州	1. 负责授信业务授信后管理工作，检查、督导经营部门做好授信后管理工作；研究、处理经营单位反映的授信后管理工作中的问题、重大事件； 2. 负责分行信贷资产质量的监控工作，做好风险分类及风险预警工作，对存量风险客户提出化解和处置措施，并推动方案的执行落地； 3. 开展定期、不定期各类现场、非现场检查，并出具检查意见，协助部门负责人组织落实监管部门及总分行等数据报送及检查意见，做好分行各经营单位风险管理评价考核工作； 4. 负责按规定做好经营单位授信后信贷档案资料的收集、整理、检查和归档工作； 5. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定，熟练掌握授信业务知识、管理办法和操作规程，了解经济金融、会计理论和实际操作办法； 5. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； 6. 具有较强的逻辑思维能力和文字表达能力。
9	杭州分行	私人银行投资顾问 (杭州分行零售金融部财富管理中心)	专业类	1	杭州	1、负责开拓维护私行及财富客群，保持客户资产规模及取得增长，增加营收、提高客户忠诚度； 2、经营私行及财富客户，不断挖掘和满足客户需求，为其提供个性化的投资建议、财富分析和规划、保障传承分析和规划，促进客户在我行资产提升，完成私行条线各类考核指标； 3、积极辅助分支行客户经理专业提升，推动私行中心建设与客户经营； 4、研究分析市场热点、行业动态、宏观经济等，输出观点辅助营销； 5、贯彻合规及风控制度要求，提升客户满意度并积极处理客户投诉； 6. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 逻辑思维能力和研究分析能力强，具有良好的组织协调、沟通理解、语言表达和文字运用能力；熟练掌握银行、证券、基金、保险等投资理财方面知识和相关产品，熟练运用境内外金融市场工具，擅长投资理财、市场研究和资产配置规划；具备一定的市场研究能力和服务高端客户经验； 5. 获得AFP/CFP/CPB等职业资格证书者可优先考虑。
10	杭州分行	电话外呼团队负责人 (杭州分行零售金融部)	专业类	1	杭州	1. 负责通过电话与长尾客户进行有效沟通，了解客户需求，提供专业的金融服务和产品咨询；负责长尾客户的金融资产提升； 2. 维护客户关系，定期对客户进行回访，提高客户满意度和忠诚度； 3. 向客户介绍银行最新的零售金融产品和服务，如储蓄、信用卡、贷款等，促进业务增长； 4. 收集客户反馈，及时记录并向上级汇报客户的意见和建议，协助优化服务流程和产品设计； 5. 协助解决客户在使用银行产品和服务过程中遇到的问题，提供有效的解决方案。 6. 完成电话外呼任务指标，确保服务质量和工作效率达到银行要求； 7. 严格遵守银行的合规要求和保密制度，保护客户信息安全； 8. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具备良好的沟通技巧和服务意识，能够快速与客户建立信任关系； 5. 熟悉金融产品和服务，有较强的业务知识和销售能力、语言表达能力； 6. 具备良好的抗压能力和应变能力，能够在高压环境下保持积极的工作态度； 7. 熟练使用办公软件和电话沟通系统；具备团队合作精神，服从工作安排。
11	杭州分行	运营管理岗 (湖州分行计财运营部)	专业类	1	湖州	1. 负责本行运营管理工作，包括运营条线的基础管理、人员管理、业务管理等各项工作的组织实施、风险控制、以及对辖属网点的运营业务管理与业务指导； 2. 负责与当地监管部门对接，做好监管部门运营管理要求在分行的落地执行； 3. 负责对接分行运营条线相关工作，保障各项管理举措在分行实施、落地； 4. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； 5. 具有较强的文字协作、交流沟通和组织协调能力； 6. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
12	杭州分行	公司业务管理岗 (湖州分行公司金融部)	专业类	1	湖州	1. 根据分行发展战略和业务规划，负责全行公司金融业务规划，制定相关条线业务规划、年度工作计划和阶段性目标并督导实施； 2. 负责制定与完善全行公司金融业务相关条线制度和实施细则，规范全行公司金融业务操作流程； 3. 负责全行资产类业务及产品的推动、服务和管理工作；负责全行负债类业务及产品的推动、服务和管理工作；负责全行公司金融客户经理业绩考核等各项考核工作；负责公司金融其他综合行政工作； 4. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有4年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务； 5. 具有较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。
13	杭州分行	营运主管 (温州分行、义乌支行)	专业类	3	温州、金华	1. 负责组织执行各项会计、结算、出纳、储蓄、反洗钱、电子银行等业务制度，组织各项业务具体核算； 2. 负责总分行运营条线相关的各类培训、宣传、会议等活动在网点的落地执行； 3. 负责组织执行各项内控制度，按照岗位制约的原则科学安排劳动组合； 4. 负责办理柜员卡权限内的业务授权，审批规定金额的大额支付； 5. 负责落实按日、按周、按月、按季等日常检查事项，并组织开展内部检查并组织整改内外部检查发现的问题； 6. 负责日常网点反洗钱管理工作，监控、甄别、报告异常支付交易及反洗钱系统报送信息审核工作； 7. 负责柜员日常管理，并组织开展业务理论、业务技能、规范服务等方面的培训、考试； 8. 负责在支行的统一领导下组织会计人员开展各种突发事件的应急演练和应急处置； 9. 负责其他结算管理； 10. 完成上级领导交办的其他工作事项。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉国家财经法律、法规、方针、政策，掌握银行各项运营、会计业务规章制度的有关规定； 5. 具有较强的业务管理能力和组织协调能力。