

恒丰银行宁波分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	宁波分行	零售业务团队长	销售类	1	宁波	(1) 营销主管除做好本职客户经理岗位的工作以外，负责带领团队做好业务拓展、客户维护以及网点标准化管理工作。 (2) 根据网点负责人的相关要求，带领团队完成零售业务相关工作。 (3) 做好与分行零售业务相关管理部门的对接，并完成相应的管理工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。（县域支行可放宽至大专及以上） (2) 具有3年（含）以上相关岗位工作经验。 (3) 了解经济、金融、产品政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品。 (4) 具有较强的团队管理能力、市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有强烈的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。 (5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。
2	宁波分行	理财经理	销售类	5	宁波	(1) 负责客户信息资料的搜集、完善、整理与建档。 (2) 负责潜在客户的营销，通过有针对性的服务，将其转化为本行客户。 (3) 针对客户和潜在客户设计个性化理财方案，进行一对一的理财服务。 (4) 解答客户理财业务咨询，协助客户办理有关非现金交易类业务。 (5) 搜集并反馈客户需求，提出零售产品及服务的合理化建议。	(1) 年龄45周岁以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。（县域支行可放宽至大专及以上） (2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。 (3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 (4) 具备较好的形象和气质。具有较强的营销意识和营销能力。熟悉当地市场，有丰富的客户资源。 (5) 具备AFP/CFP（金融理财师）、证券、保险、外汇、基金等从业资格证书者优先考虑。
3	宁波分行	零售客户经理	销售类	4	宁波	(1) 多渠道引进新个人客户，提升个人管理资产规模。 (2) 零售业务营销拓展，通过公私联动、代发业务等实现批量获客。 (3) 个人贷款类产品的营销和业务办理。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。（县域支行可放宽至大专及以上） (2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。 (3) 熟悉国家及监管部门对银行业务和产品的管理要求。 (4) 具有较强的市场开拓能力及营销能力、风险识别及管控能力，并拥有丰富的客户资源。 (5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
4	宁波分行	产品销售经理	销售类	3	宁波	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级以下层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、产品营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级以下层级客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(4) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(5) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(6) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。（县域支行可放宽至大专及以上）</p> <p>(2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。</p> <p>(3) 熟悉国家及监管部门对银行业务和产品的管理要求。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力及营销能力、风险识别及管控能力，并拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德。</p>
5	宁波分行	个贷客户经理	销售类	2	宁波	<p>(1) 负责开拓市场，开展客户营销活动，分析和发现客户需求，制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务；</p> <p>(2) 负责落实我行战略导向，实现我行金融产品的销售，落实营销任务指标；</p> <p>(3) 负责客户关系的维护与管理，定期拜访、联络客户，提高客户对我行的忠诚度和综合贡献度；</p> <p>(4) 充分贴近市场，深入了解目标客群，了解市场的发展变化、同业的营销措施以及客户所在行业的市场动态，提出、反馈新的业务需求；</p> <p>(5) 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和我行资产安全；</p> <p>(6) 履行消费者权益保护的相关义务，不得虚假宣传、不得误导消费者，不得利用金融产品和服务从事违法活动、不得代客户办理业务；同时应严格为银行和客户信息保密，严禁泄露银行和客户资料等；</p> <p>(7) 其他相关工作职责。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 熟悉国家及监管部门对银行业务和产品的管理要求。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力及营销能力、风险识别及管控能力，并拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德。</p>
6	宁波分行	私行客户经理	销售类	3	宁波	<p>(1) 负责策划和实施营销方案，组织财富管理中心客户或潜力客户的营销活动；挖掘潜力客户，促进客户资产规模的持续增长；</p> <p>(2) 负责为客户提供财务规划、资产配置等服务；对财富产品进行营销推介，实现利润创造；在总分行专家协助下为客户提供家族信托、私募股权、税务、法律等服务；</p> <p>(3) 负责登记和保管客户评估、顾问服务等业务资料和其他客户信息资料；</p> <p>(4) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有3年（含）以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 通过基金从业资格考试，且至少持有AFP证书，具有他行私人银行中心工作经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家及监管部门对银行业务和产品的管理要求。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力及营销能力、风险识别及管控能力，并拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
7	宁波分行	综合柜员岗	技能类	3	宁波	<p>(1) 负责受理客户业务办理申请, 正确、高效地处理各项业务。</p> <p>(2) 负责按要求处理错账、挂账等特殊交易, 配合做好查询、冻结、扣划等业务, 积极配合各项内外部检查。</p> <p>(3) 负责按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(4) 营业期间, 按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。(县域支行可放宽至大专及以上)</p> <p>(2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。</p> <p>(3) 形象气质佳, 具有良好的语言表达能力和沟通能力。</p> <p>(4) 具有较强的责任心和团队协作精神。</p> <p>(5) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先。</p>
8	宁波分行	营销团队负责人	销售类	1	宁波	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本团队实施方案并组织实施。</p> <p>(2) 负责部门业务日常管理工作, 在控制风险的基础上带领部门员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(3) 负责组织本部门存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作, 切实加强风险防范工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平, 深入全面地研究客户的情况, 与客户探讨银企合作方案, 同时不断发掘客户的潜在金融需求, 及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产品政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行产品。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力、市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 具有较强的责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例, 具有良好的职业道德, 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
9	宁波分行	同业业务团队负责人	销售类	1	宁波	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本团队实施方案并组织实施。</p> <p>(2) 负责部门业务日常管理工作, 在控制风险的基础上带领部门员工全面完成分行下达的同业业务的考核指标。</p> <p>(3) 负责组织本部门同业业务的营销。</p> <p>(4) 带领团队不断提高金融服务水平, 深入全面地研究客户的情况, 与客户探讨银企合作方案, 同时不断发掘客户的潜在金融需求, 及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产品政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行产品。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力、市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 具有较强的责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例, 具有良好的职业道德, 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
10	宁波分行	对公客户经理	销售类	若干	宁波	<p>(1) 负责开展客户信息收集、整理和分析, 实施分行业务发展战略和营销策略。</p> <p>(2) 负责开展公司类客户的营销, 拓展并维护良好的客户关系, 受理客户业务咨询。</p> <p>(3) 负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息, 以及其他各种金融产品与服务的综合营销。</p> <p>(4) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。(县域支行可放宽至大专及以上)</p> <p>(2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。</p> <p>(3) 熟悉银行各项公司产品和当地市场环境。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 具有较强的工作责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例, 具有良好的职业道德。</p>
11	宁波分行	普惠客户经理	销售类	若干	宁波	<p>(1) 负责开拓市场, 营销普惠客户。</p> <p>(2) 确保普惠业务发展质量, 防范和化解各类风险。</p> <p>(3) 负责客户关系的维护与管理, 为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。(县域支行可放宽至大专及以上)</p> <p>(2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。</p> <p>(3) 具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力, 掌握一定的会计和财务知识, 有客户资源者优先。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例, 具有良好的职业道德。</p>
12	宁波分行	同业客户经理	销售类	3	宁波	<p>(1) 负责开展同业客户的信息收集、整理与维护, 实施总、分行同业业务发展战略和营销策略。</p> <p>(2) 负责开展同业业务的各项营销工作, 完成分行同业业务既定目标。</p> <p>(3) 负责分行同业客群拓展与客户关系维护, 对客户进行市场及客群细分, 开展同业授信业务。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上。(县域支行可放宽至大专及以上)</p> <p>(2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 具备较强的产品思维、运营思维、逻辑思维及沟通表达能力, 善于发现并解决问题。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例, 具有良好的职业道德, 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
13	宁波分行	普惠金融部风险管理岗	专业类	1	宁波	<p>(1) 负责配合授信管理部完成小微业务(线下)贷后管理工作,负责线上智能化业务复核及贷后预警任务复核工作;</p> <p>(2) 负责按月监测小微业务资产质量指标,督促经营机构及时做好逾欠清收,配合理债部门开展相关工作;</p> <p>(3) 负责指导客户经理落实小微业务档案管理的相关要求、督促客户经理及时做好档案归档入库工作;</p> <p>(4) 按照押品重估管理要求,定期配合授信管理部组织、提示经营机构做好小微业务押品重估相关工作;</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下,全日制大学本科(含)以上。</p> <p>(2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定,具有较强的风险把控能力。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例,具有良好的职业道德,符合监管部门要求的任职资格条件。</p>

备注:年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递时间