

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	杭州分行	公司业务产品管理岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 负责配合总行开展基础资产类产品及中间业务产品管理； 整合现有和创新对公产品，组织开展各类对公产品营销推动、培训推广； 负责分行公司金融产品管理及创新，搭建产品支持服务平台； 负责新业务资格的申请，牵头对公客户综合金融解决方案的制定与实施。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 从事公司业务管理或营销岗位工作年限3年（含）以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能； 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。
2	杭州分行	零售考核岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 制定各零售条线考核激励政策； 负责零售条线人员及相关业务的考核测算、个人业绩核算等相关工作； 负责核算经营机构零售业绩数据及KPI考核情况； 负责各板块考核数据的采集、分析，提出各机构网点零售业务的发展建议； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 具有3年（含）以上银行相关岗位工作经验，熟悉银行产品和业务； 具有较强的工作责任心、职业道德； 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。
3	杭州分行	产品经理岗-贸金	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 负责交易银行各项产品的营销规划和业务推动，以及对重点目标客户的立项营销； 熟练掌握交易银行产品流程以及业务规划，并实时校正提出合理建议和意见； 负责经营机构授信客户涉及交易银行业务的授信方案设计和产品设计； 负责经营机构客户经理和重点客户的培训、产品营销和定期回访； 负责交易银行各项产品的宣传培训、销售规划和组织推动、技术支持和售后服务； 市场数据、行业数据、同业数据、目标客户数据、产品案例等收集、整理、分析； 重大事项报告以及领导安排的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、国际贸易等专业毕业，CET6或相当水平； 年龄40周岁（含）以下； 具有2年以上商业银行公司金融、交易银行产品经理等相关岗位工作经验； 熟练掌握和运用各项国内国际惯例及监管政策； 具备较高的专业素质，具有较强的沟通能力、语言文字表达能力、领悟能力和分析能力，有较强的责任心和团队精神，能承受较大的工作压力； 拥有CDCS、CSDG、CITF、FCI等证书者尤佳。
4	杭州分行	贷后管理岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 负责指导和督办经营部门的贷后检查工作； 负责组织和实施分行贷款风险分类工作； 负责按要求完成信贷管理系统中授信后管理相关工作； 负责分行授信后管理工作的检查、督导，对授信企业进行动态监测，包括定期和不定期开展各类现场和非现场检查等； 及时监控分行信贷资产情况，做好风险预警工作，督导不良授信业务催收、化解工作； 负责信贷系统的管理、维护； 负责按规定做好经营单位授信后信贷档案资料的收集、整理、检查和归档工作； 负责做好授信后管理相关业务指导、培训工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 具有2年以上国有银行、股份制商业银行或上市银行等相关岗位工作经验； 具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
5	杭州分行	出账审核岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 负责根据总分行相关管理制度，制订分行出账流程和操作规范并按照要求落实执行； 负责统计审核各经营单位每日出账计划，在额度范围内统筹出账； 负责信贷系统放款流程的审核，根据出账审批通知书要求进行出账前审核，有效落实出账条件，控制业务在有效审批额度内发放； 负责审核各类合同文本、放款资料的合法性、合规性、有效性、完整性，有效落实各项担保条件和担保措施； 负责做好出账台账的分类登记工作，确保对外报送相关数据准确、真实、有效； 负责有权限分支机构的信贷系统放款审核工作； 负责及时整理授信出账资料，及时移交档案管理岗并做好交接，确保出账资料有效、完整、合规； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 具有2年以上国有银行、股份制商业银行或上市银行等相关岗位工作经验； 具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力。
6	杭州分行	消费者权益保护岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 完善消费者权益保护及金融知识宣传工作相关制度，组织开展各类金融知识宣传活动； 制定分行消费者权益保护工作培训计划及检查计划，组织推进落实培训和检查工作，并跟踪整改情况； 根据监管部门和总行要求，组织开展消费者权益保护工作考核、考评及自评等工作； 制定及修订分行投诉管理相关制度，承接处理监管部门转办及权限内的消费者投诉事件； 协助完成各类内外部检查配合工作，协调各部门上报各类检查资料及数据，并跟踪检查发现问题整改工作，督促各级被检查单位有效落实整改要求； 根据总行安排，组织开展分行层面内控自评价工作； 负责监管协调联络，跟踪和评估监管意见和监管要求的落实情况，并及时跟踪外部监管政策变化，解读重要监管政策并指导辖内各级机构落实政策要求； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验； 具有较强的责任心、职业道德和内控合规意识。
7	杭州分行	检查辅导岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 负责分行运营风险管理工作； 负责开展对各机构现场、非现场检查，包括会计结算、现金出纳、账户管理、视频监控等运营业务检查； 负责开展运营条线检查辅导及培训； 负责下发各类风险提示； 负责对接总行各类检查等； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历； 年龄35周岁（含）以下； 具有3年（含）以上运营相关工作经验，有营业经理、运营管理部工作经验尤佳； 具备一定文字功底和PPT能力。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
8	湖州分行	风险管理部负责人	管理类	1	湖州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 管理部门工作，落实总分行各项规章制度； 2. 制定本部门年度工作计划及流程，并组织实施和考核； 3. 构建分行法律合规工作组织架构和内部控制体系； 4. 确定分行内控目标，牵头负责定期对分行合规风险、案防工作进行识别和评估，改进合规及案防管理规章制度； 5. 组织推动和督促全分行法律、合规、案防、反洗钱、消费者权益保护授权管理及问责等各项工作的落实； 6. 负责根据监管要求组织落实相关监管报送及沟通协调等工作； 7. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历（银行从业10年以上者，可放宽至大学以上），会计、审计等相关专业； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上银行相关岗位工作经验； 4. 熟悉信贷政策及产品，具有较强的风险判断、财务分析和风险管理能力。
9	湖州分行	投贷后管理岗	专业类	1	湖州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责指导和督办经营部门的贷后检查工作； 2. 负责组织和实施分行贷款风险分类工作； 3. 负责按要求完成信贷管理系统中授信后管理相关工作； 4. 负责分行授信后管理工作的检查、督导，对授信企业进行动态监测，包括定期和不定期开展各类现场和非现场检查等； 5. 及时监控分行信贷资产情况，做好风险预警工作，督导不良授信业务催收、化解工作； 6. 负责信贷系统的管理、维护； 7. 负责按规定做好经营单位授信后信贷档案资料的收集、整理、检查和归档工作； 8. 负责做好授信后管理相关业务指导、培训工作； 9. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年以上国有银行、股份制商业银行或上市银行等相关岗位工作经验； 4. 具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力。
10	湖州分行	内控合规岗	专业类	1	湖州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责收集整理监管信息、立法动态和各种相关资料，为正确把握法律、法规和制度提供依据； 2. 参与分行合规风险检查工作，对各项管理制度和执行情况监督检查，对合规风险进行预警提示，对违规行为提出检查意见和处罚建议； 3. 负责识别、评估分行合规风险，收集、筛选可能预示潜在合规问题的数据，监测和报告合规风险信息； 4. 负责配合、协助监管机构及内外部审计监督检查，协调各部门及时上报各类检查资料及数据； 5. 负责协调、督促全行及时有效落实内外部审计及监管部门提出的整改要求。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，法律、审计等相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年以上相关岗位工作经验； 3. 具有较好的法律专业能力和风险防控能力，具有法律类相关证书尤佳。
11	湖州分行	综合管理岗	专业类	1	湖州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织起草本单位领导综合文字材料，起草向上级行汇报的综合报告等； 2. 负责本单位党建相关工作； 3. 负责协助制定本单位公文管理制度，分办、处理系统内外部公文，负责本单位相关规章制度文件的审核、编排、登记、印发及档案移交等工作； 4. 负责协助重大事项报告制度的修订、重检等；负责重大事项的信息收集、整理、报告、对外报送以及督促后续处置工作； 5. 负责本单位新闻宣传、媒介广告管理、外部评优评先等工作； 6. 负责声誉风险监测预警、排查、研判、评估、处置等各项工作，严控重大声誉风险事件发生，提升本单位声誉风险管理水平。负责信访稳定工作； 7. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉办公室管理或党建相关工作，具有较强的学习能力、文字写作能力、抗压能力； 4. 具备较强责任心，原则性强，为人公道正派，吃苦耐劳。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
12	湖州分行	财务会计岗	专业类	1	湖州	<p>1. 负责财务管理工作，监督损益核算的真实性和准确性，制定费用预算，并定期监督预算执行情况，形成费用分析报告；</p> <p>2. 负责税收管理工作，研究国家税收政策，确定本行税收筹划策略并组织实施；</p> <p>3. 负责服务价格管理工作，包括服务价格信息披露管理、服务价格投诉管理及问责机制建设等与服务价格相关的工作；</p> <p>4. 负责固定资产综合管理。编制年度固定资产投资计划并监督执行，组织固定资产清查工作。</p>	<p>1. 全日制大学（含）以上学历；</p> <p>2. 年龄40周岁（含）以下；</p> <p>3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验；</p> <p>4. 具有较好的财务专业能力，具有财务类相关证书尤佳。</p>

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2021年5月31日