

恒丰银行深圳分行筹建组社会招聘岗位汇总表

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
1	深圳分行筹建组	营业部总经理	1	深圳	(1) 负责分行营业部的全面工作。 (2) 落实各项规章制度,认真贯彻执行金融方针政策,遵守法规和结算制度,依法合规开展支付结算工作。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程,指导管理营业部各项工作和人才队伍建设,加强营业部合规内控管理。 (4) 围绕年度经营计划,在总、分行条线相关制度指引下,管理、决策、指导营业部各项业务发展,负责组织完成营业部各项计划和任务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁以下,大专以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限5年以上,具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 熟悉银行各类产品和业务,了解国家经济、金融方针政策,掌握财政、税务、人行和监管部门的管理要求。 (4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力,并拥有丰富的客户资源。 (5) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通能力、风险识别能力。 (6) 具有良好的职业道德,无不良从业记录。
2	深圳分行筹建组	营业部副职或总助	1	深圳	(1) 协助部门主要负责人开展分行营业部市场营销、客户服务工作。 (2) 协助部门主要负责人开展分行营业部日常管理工作。 (3) 根据职责分工,具体负责营业部相关岗位工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁以下,全日制大学以上或硕士学位以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限5年以上,熟悉银行各类产品和业务,了解国家经济、金融方针政策,掌握财政、税务、人行和监管部门的管理要求。 (3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力,并拥有丰富的客户资源。 (4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通能力、风险识别能力。 (5) 具有良好的职业道德,无不良从业记录。
3	深圳分行筹建组	营业室经理	1	深圳	(1) 组织执行各项运营业务操作规程,支付结算、账户管理、现金业务管理、查询查复、重空及凭证管理、会计业务印章管理、反洗钱、会计档案管理等运营相关管理规定。 (2) 严格进行业务质量把关,审查重要业务办理情况,审查、审批授权范围内的运营业务事项,组织核查重空库房及柜员尾箱重空,监督柜员交接。 (3) 处理运营相关业务系统故障、柜员差错、突发事件及疑难问题,按要求及时履行报告程序。 (4) 落实运营规范化管理,定期组织业务知识学习,做好转培训工作。 (5) 协助营业机构负责人监控柜面高风险业务,把控流程、系统、制度风险。 (6) 定期组织柜面人员开展业务技能测试,提高会计核算质量和运营管理水平。 (7) 落实风险分析会机制和晨会制度,提升营业机构运营人员风险防范意识和能力。 (8) 落实按日、按周、按月、按季等日常检查事项,定期不定期检查内外部账务核对情况。 (9) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 40周岁以下,全日制大学以上或硕士学位以上学历。 (2) 银行柜面全岗位工作年限4年以上,熟悉国家财经法律法规,掌握银行运营、会计规章制度。具有银行业、会计书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。 (3) 具有较强的责任心、风险识别能力、团队协作精神和良好的职业道德,无不良从业记录。 (4) 形象气质佳,具有较强的表达能力和沟通能力。
4	深圳分行筹建组	综合柜员岗	8	深圳	(1) 在授权范围内高效、准确的办理各类柜面业务,有效控制业务差错。 (2) 及时响应客户需求,为客户提供细心、周到、高效的金融服务。 (3) 按要求管理现金、业务凭证、有价单证、印章、机具及各类业务档案资料。 (4) 按要求学习相关业务知识,不断提高岗位技能。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 35周岁以下,大专以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限2年以上,熟悉银行相关金融产品及业务。具有银行业、会计、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。 (3) 具有较强的责任心、风险识别能力、团队协作精神和良好的职业道德,无不良从业记录。 (4) 形象气质佳,具有较强的表达能力和沟通能力。

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
5	深圳分行筹建组	理财经理岗	2	深圳	<p>(1) 策划并实施营销方案，促进零售客户规模增长。</p> <p>(2) 为客户进行财务规划、资产配置，营销推介财富管理类产品，提升客户黏性和贡献度，实现产品销售和利润创造。</p> <p>(3) 登记、保管客户评估、顾问服务等有关资料。</p> <p>(4) 执行监管规定及行内制度，合规销售理财产品。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 45周岁以下，大学以上或全日制大专学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，熟悉银行理财产品及相关业务，掌握个人理财业务相关法律法规、监管要求和行政规章熟悉国家及监管部门对银行业务和产品的管理要求，具有CFP、AFP资格证书，银行、证券、基金、保险从业资格证书者优先考虑。</p> <p>(3) 具有较强的营销能力和沟通能力、风险识别及管控能力，并拥有丰富的客户资源。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
6	深圳分行筹建组	大堂经理岗	2	深圳	<p>(1) 做好客户迎送、引导分流、填单指导、环境维护、设备巡查等厅堂服务管理工作。</p> <p>(2) 在厅堂内宣传我行金融产品和服务信息。</p> <p>(3) 配合理财经理在厅堂内组织营销活动，识别有价值客户，向零售客户经理、理财经理做好转介工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 35周岁以下，大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，熟悉银行相关金融产品及相关业务、自助渠道及设备使用方法。具有银行业、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p> <p>(3) 具备较强的营销能力、服务意识、识别客户能力。</p> <p>(4) 形象气质佳，具有较强的表达能力和沟通能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
7	深圳分行筹建组	零售客户经理岗	若干	深圳	<p>(1) 多渠道引进新个人客户，提升个人管理资产规模。</p> <p>(2) 零售业务营销拓展，通过公私联动、代发业务等实现批量获客。</p> <p>(3) 个人贷款类产品的营销和业务办理。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 45周岁以下，大学以上或全日制大专学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，熟悉银行零售金融产品及相关业务，熟悉国家及监管部门对银行业务和产品的管理要求。</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力及营销能力、风险识别及管控能力，并拥有丰富的客户资源。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
8	深圳分行筹建组	公司业务部负责人	若干	深圳	<p>(1) 制定部门经营计划，开展经营计划分解、绩效考核、激励分配，提高部门整体绩效，完成分行下达的经营计划及工作任务。</p> <p>(2) 挖掘市场需求，制定营销方案，推广业务及产品，为客户提供综合金融解决方案，维护客户关系，提高综合收益。</p> <p>(3) 开展市场调研，组织授信客户准入、贷前调查、贷后管理等工作，有效识别、防范和化解各类经营风险。</p> <p>(4) 加强客户经理队伍建设，开展日常培训和绩效辅导，提高客户经理和业务能力和业绩水平。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁以下，大学以上学历。</p> <p>(2) 银行业务营销管理相关岗位工作年限5年以上，熟悉各类金融产品及相关业务，了解国家及监管部门对银行业务和产品的管理要求。</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力及营销能力、风险识别及管控能力、团队管理能力，并拥有丰富的客户资源。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
9	深圳分行筹建组	公司客户经理岗	若干	深圳	<p>(1) 开展业务营销，完成分行和部门下达的营销任务。</p> <p>(2) 拓展客户和市场，根据客户需求，提供有针对性的金融产品和服务，维护客户关系，提高综合收益。</p> <p>(3) 开展授信项目贷前、贷中、贷后管理，有效识别、防范和化解各类经营风险。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 50周岁以下，大学以上或全日制大专学历。</p> <p>(2) 银行业务营销管理相关岗位工作年限2年以上，熟悉各类金融产品及相关业务，了解国家及监管部门对银行业务和产品的管理要求。</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力及营销能力、风险识别及管控能力、团队管理能力，并拥有丰富的客户资源。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
10	深圳分行筹建组	公司金融部总经理	1	深圳	<p>(1) 负责分行公司金融部的全面工作。</p> <p>(2) 根据总、分行发展战略，结合区域市场情况，制订分行公司金融业务发展规划、年度工作计划并组织落实，推动完成公司金融业务经营目标。</p> <p>(3) 制订分行公司金融业务管理制度，规范分行公司金融业务操作流程。</p> <p>(4) 负责分行公司金融业务销售人员队伍建设，包括人员准入、考核定级、退出管理等。</p> <p>(5) 制订公司金融业务资源的配置指引并组织实施。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁以下，大专以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限5年以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉公司金融产品及业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力、沟通表达能力、风险识别能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
11	深圳分行筹建组	公司金融部副职或总助	1	深圳	<p>(1) 协助部门主要负责人推动分行公司金融业务发展。</p> <p>(2) 协助部门主要负责人开展分行公司金融条线日常管理工作。</p> <p>(3) 根据职责分工，具体负责公司金融相关岗位工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上或硕士学位以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限3年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉公司金融产品及业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力、沟通表达能力、风险识别能力。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
12	深圳分行筹建组	公司金融部业务管理岗	2	深圳	<p>(1) 负责对公负债管理工作，包括存款预测与分析、网点产能提升、存款定价管理、制定考核方案和竞赛活动方案等相关工作。</p> <p>(2) 负责对公资产管理，包括权限内开展对公贷款及债券投资业务定价及额度管理工作，做好定价后督工作。</p> <p>(3) 负责公司金融业务跟踪、监测、分析、督导、报告等相关工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉公司金融产品及业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
13	深圳分行筹建组	公司金融部客户管理岗	1	深圳	<p>(1) 负责对公客户体系搭建、对公客户分层管理。</p> <p>(2) 负责开展客户营销边界管理、名单认定等工作。</p> <p>(3) 负责CRM系统的建设、日常管理和推广等工作。</p> <p>(4) 负责战略客户、集团客户、机构客户等管理工作。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉公司金融产品及业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
14	深圳分行筹建组	公司金融部产品管理岗	1	深圳	<p>(1) 负责配合总行开展基础资产类产品及中间业务产品管理。</p> <p>(2) 整合现有和创新对公产品，组织开展各类对公产品营销推动、培训推广，承担对公产品管理制度中分行公司金融部需承担的管理职责。</p> <p>(3) 负责分行产品经理管理，组织产品经理评定及考试，组织产品类劳动竞赛及各类评比等工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉公司金融产品及业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
15	深圳分行筹建组	公司金融部营销管理岗	2	深圳	<p>(1) 负责分行公司金融业务营销推动工作，营销活动的策划、组织、考核评价等工作。</p> <p>(2) 负责制定公司金融业务年度、区域及专项发展规划、营销指引等工作。</p> <p>(3) 负责分行条线内的绩效考核管理工作，监测、推动分行各项条线绩效考核指标完成。</p> <p>(4) 负责客户经理的考核、等级评定、培训认证和团队管理等工作。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉公司金融产品及相关业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
16	深圳分行筹建组	同业金融部总经理	1	深圳	<p>(1) 负责分行同业金融部的全面工作。</p> <p>(2) 制定分行同业金融发展规划、年度工作计划，推动同业业务发展，完成总、分行任务目标。</p> <p>(3) 完善分行同业业务制度，推动同业业务合规发展。</p> <p>(4) 指导并推动经营单位发展同业业务。</p> <p>(5) 建立同业合作机制和平台，拓宽同业业务发展空间，不断创新同业金融产品。</p> <p>(6) 组织开展同业业务人员培训、业务考核。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁以下，大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限5年以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉同业及金融市场产品及业务，对同业及金融市场业务有深入研究。</p> <p>(4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力、沟通表达能力、风险识别能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
17	深圳分行筹建组	同业金融部副职或总助	1	深圳	<p>(1) 协助部门主要负责人推动分行同业金融业务发展。</p> <p>(2) 协助部门主要负责人开展分行同业金融条线日常管理工作。</p> <p>(3) 根据职责分工，具体负责同业金融相关岗位工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上或硕士学位以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限5年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉同业及金融市场产品及业务，对同业及金融市场业务有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力、沟通表达能力、风险识别能力。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
18	深圳分行筹建组	同业金融部票据业务岗	2	深圳	<p>(1) 负责直贴业务审查审批、系统复核、台账建立、档案保管、直贴考核等。</p> <p>(2) 负责转贴现营销、类直贴操作、流程审批、系统录入、电票合同签署、台账建立、类直贴考核等。</p> <p>(3) 负责直贴/转贴票据审验、票据保管、资料保管、到期票据托收跟踪。</p> <p>(4) 负责转贴合同签订、转贴资料保管、自查整改、迎接内外部检查、部门报告等。</p> <p>(5) 负责商业汇票系统、票据交易系统（票交所）的维护和培训。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限4年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉票据业务及市场，有较丰富的客户及市场资源。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
19	深圳分行筹建组	同业金融部资产托管岗	2	深圳	<p>(1) 制定分行托管业务营销方案并组织实施，推动托管业务发展。</p> <p>(2) 负责分行托管业务培训与指导，提高客户经理营销能力和水平。</p> <p>(3) 负责分行托管业务数据的统计与考核，有效调动营销积极性。</p> <p>(4) 负责分行托管业务重点机构客户的关系维护和管理，提升客户黏性。</p> <p>(5) 开展分行托管业务风险自查、合规检查等工作，确保业务合规真实。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限4年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉资产托管业务及市场，有较丰富的客户及市场资源。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
20	深圳分行筹建组	同业金融部 同业业务岗	2	深圳	(1) 负责分行同业客户的管理工作，包括客户关系管理、授信管理、营销管理等。 (2) 负责分行同业授信项下各类数据的汇总、统计工作。 (3) 负责分行同业客户的市场分析、对策研究以及数据统计工作。 (4) 负责协同推进跨部门、跨条线的交叉同业客户营销。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限4年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉同业金融产品及相关业务，有较丰富的客户及市场资源。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
21	深圳分行筹建组	同业金融部 资管业务岗	1	深圳	(1) 负责制定分行资管业务发展规划并组织实施，推动分行资管业务发展。 (2) 跟踪监管政策及市场形势，负责理财产品设计、销售推动及管理工作。 (3) 负责资产投资、收益和流动性管理等相关工作。 (4) 负责资产业务及产品的风险合规管理工作。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限4年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉资管产品及业务，有较丰富的客户及市场资源。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
22	深圳分行筹建组	零售金融部 总经理	1	深圳	(1) 负责分行零售金融部的全面工作。 (2) 负责分行零售条线团队建设与人员管理。 (3) 制定分行零售业务发展规划、经营策略，并组织实施。 (4) 指导并推动经营单位零售业务年度目标的达成。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁以下，大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限5年以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉零售金融产品及业务，对零售金融业务市场及客户有深入研究。 (4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通能力、风险识别能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
23	深圳分行筹建组	零售金融部 副职或总助	1	深圳	(1) 协助部门主要负责人推动分行零售金融业务发展。 (2) 协助部门主要负责人开展分行零售金融条线日常管理工作。 (3) 根据职责分工，具体负责零售金融相关岗位工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上或硕士学位以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限3年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉零售金融产品及业务，对零售金融业务市场及客户有深入研究。 (3) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通能力、风险识别能力。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
24	深圳分行筹建组	零售金融部 产品管理岗	1	深圳	(1) 负责人民币储蓄产品、个人外汇存款，理财产品，基金、保险、贵金属等代销类产品等业务的营销推广、培训和考核。 (2) 负责个人贷款和信用卡的营销推广、培训和考核，跟进个人贷款及信用卡销售符合监管及内部要求，并实施监督管理。 (3) 负责制定零售业务产品营销推动策略，组织与策划各类线上及线下营销活动，支持各项业务的市场营销和推动。 (4) 负责跟进零售业务产品销售符合监管及内部要求，并实施监督管理。 (5) 负责分行代销类产品销售手续费统计及结算对账。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉零售金融产品及业务，对零售金融业务市场及客户有深入研究。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
25	深圳分行筹建组	零售金融部客群管理岗	1	深圳	<p>(1) 负责分行各类零售客群的经营与管理，促进分行零售客群规模增长。</p> <p>(2) 负责零售存量客户的激活维护以及新客户的拓展维护。根据不同客群的经营策略，指导和协助分行经营单位开发和提升零售客户。</p> <p>(3) 推动代发工资、交叉销售、公司联动等相关工作。</p> <p>(4) 负责客户服务评价及管理，配合相关客户服务工作，包括落地业务辖区内的执行、分行活动报备、营业及人员信息的及时更新等。</p> <p>(5) 负责销售辅助、后援支持、投诉处理等相关工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉零售金融产品及相关业务，对零售金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
26	深圳分行筹建组	零售金融部渠道管理岗	1	深圳	<p>(1) 负责银行卡、收单、电子银行、自助设备、特约商户、第三方外部合作机构等渠道的管理及组织推动。</p> <p>(2) 负责渠道工作的业务检查、培训及考核等相关工作。</p> <p>(3) 负责网点自助机具等电子渠道的日常管理、设备监控等相关工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉零售金融产品及相关业务，对零售金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
27	深圳分行筹建组	零售金融部综合管理岗	1	深圳	<p>(1) 制定零售业务营销策略，组织开展各类线上及线下营销活动。</p> <p>(2) 负责零售业务及产品的销售管理、数据统计、绩效考核、等级评定、预算管理、监管信息报告等综合管理工作。</p> <p>(3) 负责零售条线队伍建设、业务及产品培训等相关工作。</p> <p>(4) 负责零售业务总对总营销及销售工具开发推广等工作。</p> <p>(5) 负责零售业务消费者权益保护、各类客诉工单处理、零售条线风险合规等相关工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉零售金融产品及相关业务，对零售金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
28	深圳分行筹建组	财富管理中心负责人	1	深圳	<p>(1) 负责财富管理中心营销渠道搭建、营销活动组织与实施，率先垂范，带领中心队伍完成高端客户营销、拓展、服务维护工作。</p> <p>(2) 负责组织推动完成总分行下达的各类财富管理业务计划指标。</p> <p>(3) 负责按总行和分行要求组织财富管理中心的经营与管理。</p> <p>(4) 负责组织财富管理中心客户经理队伍的建设、培训、考核及管理工作。</p> <p>(5) 做好与总行相关部门、分行相关部门的沟通协调工作，保证财富管理业务健康、有序发展。</p> <p>(6) 负责财富产品合作方管理、财富产品销售支持、复杂财富产品的直接销售、提出零售理财新产品的规划设计需求等工作。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上或硕士学位以上学历。</p> <p>(2) 5年以上金融领域工作经历，至少2年以上金融机构高端客户维护经验，以及3年以上管理销售团队或分支机构负责人工作经验。</p> <p>(3) 熟悉高端财富业务，具有良好的金融基础知识、投资理论知识，充分了解和掌握行业相关法律法规、监管要求和行政规章。</p> <p>(4) 具有良好的行业资源或丰富的高端客户资源者，持有AFP金融理财师、CFP金融理财师等证书者优先。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
29	深圳分行筹建组	财富管理中心私人银行客户经理	1	深圳	<p>(1) 负责策划和实施营销方案，组织财富管理中心客户或潜力客户的营销活动。挖掘潜力客户，促进客户资产规模的持续增长。</p> <p>(2) 负责为客户提供财务规划、资产配置等服务；对财富产品进行营销推介，实现利润创造；在总分行专家协助下为客户提供家族信托、私募股权、税务、法律等服务。</p> <p>(3) 负责登记和保管客户评估、顾问服务等业务资料和其他客户信息资料。</p> <p>(4) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，大专以上学历。</p> <p>(2) 3年以上金融零售工作经验，具有他行私人银行中心工作经验者优先。</p> <p>(3) 通过基金从业资格考试，且至少持有AFP证书。</p> <p>(4) 具有良好的行业资源或丰富的高端客户资源者，持有CFP金融理财师等证书者优先。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
30	深圳分行筹建组	交易银行部负责人	2	深圳	<p>(1) 负责分行交易银行部的全面工作。</p> <p>(2) 制定分行交易银行业务规划、年度工作计划，推动交易银行业务发展，完成总、分行交易银行业务目标。</p> <p>(3) 负责组织开展分行交易银行业务及产品培训，强化条线专业人才培养。</p> <p>(4) 根据客户需求，创新交易银行产品和服务，提升服务客户能力。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁以下，大专以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限5年以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉交易银行产品及业务，对交易银行业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力、沟通表达能力、风险识别能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
31	深圳分行筹建组	交易银行部产品经理岗	1	深圳	<p>(1) 根据总、分行年度经营计划，制定分行交易银行业务推动方案，指导并协助经营单位营销交易银行客户，推动交易银行业务经营目标达成。</p> <p>(2) 负责分行交易银行业务及产品开发，制定管理制度和操作规程，开展交易银行业务及产品培训，并推广落地。</p> <p>(3) 调研市场、行业、客户等情况，掌握最新政策和信息，推动交易银行产品创新，满足客户需求。</p> <p>(4) 负责交易银行业务数据统计、分析和报告等相关工作。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大专以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉交易银行产品及业务，对交易银行业务市场及客户有深入研究。国际贸易相关专业、拥有外汇专业知识及市场营销经验者优先考虑。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
32	深圳分行筹建组	交易银行部单证业务岗	1	深圳	<p>(1) 根据国家政策法规、行内制度和国际惯例办理收付汇、信用证、贸易融资、保函等单证业务。</p> <p>(2) 负责建立单证客户档案、业务登记簿，并及时整理归档。</p> <p>(3) 负责保函文本审核、报批，贸易融资及外汇价格报批、单证业务对外清算等相关工作。</p> <p>(4) 负责与外部监管部门、总行、经营单位、客户进行沟通联系，推动单证业务及时处理。</p> <p>(5) 负责报送相关业务数据和报表，配合内外部业务检查。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大专以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉交易银行产品及业务，对交易银行业务市场及客户有深入研究。国际贸易相关专业、拥有外汇专业知识及单证业务经验者优先考虑。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
33	深圳分行筹建组	交易银行部政策合规岗	1	深圳	<p>(1) 负责外汇管理政策的培训和指导。</p> <p>(2) 负责分支机构外汇业务准入管理，组织外汇从业人员资格认证考试、持证上岗及备案管理等工作。</p> <p>(3) 负责国际业务支付清算系统中的汇款信息复核，对公资本项目外汇账户开/销户及变更业务审批，资本金账户资金的入账、结汇业务审批等相关工作。</p> <p>(4) 定期对结售汇、收付款、国际收支等业务进行合规检查，配合外汇管理部门的国际收支核查，统计报送结售汇、国际收支等信息，保证结售汇业务依法合规。</p> <p>(5) 负责相关外汇系统的操作和维护，包括国家外汇管理局应用服务平台、国际业务支付清算系统、资本项目跨境人民币业务办理系统、账户信息及资本项目报送平台、人民币跨境收付信息管理系统等。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉交易银行产品及业务，对交易银行业务市场及客户有深入研究。国际贸易相关专业、拥有外汇专业知识及单证业务经验者优先考虑。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
34	深圳分行筹建组	投资银行部负责人	1	深圳	<p>(1) 负责分行投资银行部的全面工作。</p> <p>(2) 落实总行投资银行业务规划、业务营销指引，制定分行投资银行业务计划，完成经营目标。</p> <p>(3) 推动分行债券承销类、项目融资类、资产证券化类、投资顾问类等投行业务和产品的营销。</p> <p>(4) 负责分行投行业务产品经理、客户经理培训，提升分行投行业务水平。</p> <p>(5) 负责分行债券承销业务的后续管理和信贷资产流转业务的存续期管理工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁以下，大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限5年以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉投资银行产品及业务，对投资银行业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通能力、风险识别能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
35	深圳分行筹建组	投资银行部产品经理岗	2	深圳	<p>(1) 负责投行条线债券承销类、项目融资类、资产证券化类、投资顾问类等投行产品的营销和推动，为分行公司业务提供产品支持。</p> <p>(2) 负责分行投行业务产品培训，推动分行投行业务发展。</p> <p>(3) 开展投行业务市场、客户调研，创新投行业务产品，满足客户金融需求。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉投资银行产品及业务，对投资银行业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
36	深圳分行筹建组	普惠金融部负责人	1	深圳	<p>(1) 负责分行普惠金融部的全面工作。</p> <p>(2) 对接地方政府、监管部门，做好普惠金融政策及要求的传达和落实。</p> <p>(3) 负责总行普惠金融产品在各分行的落地推广，推动分行区域特色普惠金融产品和业务创新。</p> <p>(4) 制定分行普惠金融业务管理制度和营销推动方案，指导经营单位发展普惠金融业务，负责分行普惠金融条线业务指标的落实。</p> <p>(5) 组织开展分行普惠金融产品及业务培训，加强分行普惠金融业务条线人才队伍建设。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁以下，大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限5年以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉普惠金融产品及业务，对普惠金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通能力、风险识别能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
37	深圳分行筹建组	普惠金融部产品经理岗	2	深圳	<p>(1) 负责推动总行标准化普惠金融产品在分行的落地工作，收集并反馈市场情况，助力产品优化与迭代。</p> <p>(2) 研发和推动分行区域特色普惠金融产品和项目，完善分行区域特色普惠金融产品体系。</p> <p>(3) 指导、协助经营单位开展普惠金融业务市场拓展和客户营销。</p> <p>(4) 负责组织分行普惠金融产品和业务培训，提高销售团队业务技能。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉普惠金融产品及业务，对普惠金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
38	深圳分行筹建组	普惠金融部营销管理岗	2	深圳	<p>(1) 制订分行普惠金融业务营销计划和推动方案，有效推动分行普惠金融业绩指标达成。</p> <p>(2) 推动经营单位开展普惠金融产品和业务营销，定期对市场拓展情况进行跟踪、分析、报告。</p> <p>(3) 落实总行普惠金融营销政策，制定营销激励方案，做好业务考核相关工作。</p> <p>(4) 负责分行普惠金融销售团队管理，组织实施培训、考核，推动分行普惠金融人才队伍建设。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉普惠金融产品及业务，对普惠金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
39	深圳分行筹建组	信用审批部总经理	1	深圳	<p>(1) 负责分行信用审批部的全面工作。</p> <p>(2) 建立并完善授信业务审查、审批机制，优化工作流程，不断提高工作质效。</p> <p>(3) 组织开展行业、区域授信风险政策调研，制定业务授信指引，指导经营单位开展业务营销。</p> <p>(4) 组织推动授信业务审查、审批，在有效控制风险的基础上支持业务发展。</p> <p>(5) 组织对授信业务审查、审批人员的业务培训，开展评审人员资格准入、考核评价等工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁以下，大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限5年以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉银行各类金融产品及业务，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关监管政策，对宏观经济形势、行业客户情况有深入了解。</p> <p>(4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力、沟通表达能力、风险识别能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
40	深圳分行筹建组	信用审批部副职或总助	1	深圳	<p>(1) 协助部门主要负责人开展分行授信业务审查、审批工作。</p> <p>(2) 协助部门主要负责人开展信用审批部日常管理工作。</p> <p>(3) 根据职责分工，具体负责信用审批相关岗位工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上或硕士学位以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限5年以上，熟悉银行各类金融产品及业务，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关监管政策，对宏观经济形势、行业客户情况有深入了解。</p> <p>(3) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力、沟通表达能力、风险识别能力。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
41	深圳分行筹建组	信用审批部授信审查岗(公司业务)	4	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 对权限范围内的授信业务进行审查和风险分析。 (2) 撰写审查报告、对授信业务提出明确审查意见。 (3) 对宏观经济形势、行业区域客户风险状况进行调研分析，保持风险敏锐度。 (4) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限4年以上，熟悉银行各类金融产品及业务，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关监管政策，对宏观经济形势、行业客户情况有深入了解。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
42	深圳分行筹建组	信用审批部授信审查岗(个人业务)	2	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 对权限范围内的授信业务进行审查和风险分析。 (2) 撰写审查报告、对授信业务提出明确审查意见。 (3) 对宏观经济形势、行业区域客户风险状况进行调研分析，保持风险敏锐度。 (4) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限4年以上，熟悉银行各类金融产品及业务，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关监管政策，对宏观经济形势、行业客户情况有深入了解。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
43	深圳分行筹建组	信用审批部综合管理岗(贷审会秘书)	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 受理授信项目基本资料，对资料的完整性、规范性进行审核。 (2) 跟踪授信项目审批流程，做好流程各环节沟通，提高审批效率。 (3) 负责贷审会会议管理工作，整理会议记录、决议等会议资料并归档。 (4) 发送授信项目审批通知书。 (5) 负责贷审会及部门文字材料的撰写及报送工作。 (6) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限3年以上，熟悉银行各类金融产品及业务，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关监管政策，对宏观经济形势、行业客户情况有深入了解。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、文字表达能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
44	深圳分行筹建组	授信管理部总经理	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 负责分行授信管理部的全面工作。 (2) 负责授信政策研究、制定、培训和指导等工作。 (3) 组织开展授信业务风险监测、分析、评估、报告等工作。 (4) 做好授信业务出账审查、放款工作。 (5) 组织开展授信业务贷后管理工作，指导经营单位识别、发现并有效处置各类风险。 (6) 对授信押品进行有效管理。 (7) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄50周岁以下，大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限5年以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 熟悉银行各类金融产品及业务，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关监管政策，对宏观经济形势、行业客户情况有深入了解。 (4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通能力、风险识别能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
45	深圳分行筹建组	授信管理部副职或总助	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 协助部门主要负责人开展分行征信、出账、贷后、风险监控及全面风险管理工作。 (2) 协助部门主要负责人开展授信管理部日常管理工作。 (3) 根据职责分工，具体负责授信管理相关岗位工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上或硕士学位以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限5年以上，熟悉银行各类金融产品及业务，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关监管政策，对宏观经济形势、行业客户情况有深入了解。 (3) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通能力、风险识别能力。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
46	深圳分行筹建组	授信管理部风险管理岗	1	深圳	<p>(1) 负责全面风险管理体系建设，牵头组织信用风险、市场风险、国别风险、集中度风险、声誉风险等的管理工作。</p> <p>(2) 开展风险信息监测、评估和报告工作。</p> <p>(3) 组织开展风险管理培训与风险文化建设。</p> <p>(4) 承担部门综合管理工作。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限3年以上，熟悉银行各类金融产品及业务，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关监管政策，对宏观经济形势、行业客户情况有深入了解。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、文字表达能力、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
47	深圳分行筹建组	授信管理部出账管理岗	2	深圳	<p>(1) 建立并完善出账工作流程和操作规范。</p> <p>(2) 根据授信审批意见，审核并落实业务出账条件及担保措施。</p> <p>(3) 统筹出账计划及额度，做好业务出账放款工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限3年以上，熟悉银行各类金融产品及业务，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关监管政策，对宏观经济形势、行业客户情况有深入了解。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
48	深圳分行筹建组	授信管理部贷后管理岗	1	深圳	<p>(1) 根据法律规定、监管要求、行内授信管理制度，监督、监测、检查前台业务部门、客户经理授信后管理工作开展情况。</p> <p>(2) 根据有关要求，组织对特定业务、产品贷投后管理的专项监测检查。</p> <p>(3) 开展各类授信业务进行现场检查和区域性风险、重大突发事件等的专项检查工作。</p> <p>(4) 对检查发现的问题出具检查意见和整改建议，督导辖内分支机构整改落实。</p> <p>(5) 组织对客户经理等营销人员授信业务开展核查工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限3年以上，熟悉银行各类金融产品及业务，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关监管政策，对宏观经济形势、行业客户情况有深入了解。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
49	深圳分行筹建组	授信管理部风险监控岗	1	深圳	<p>(1) 组织对辖内各类资产进行风险分类和受理经营单位分类调整申请。</p> <p>(2) 负责授信客户评级管理工作。</p> <p>(3) 负责各类授信业务统计工作和资产质量及迁徙情况监测、分析、报告。</p> <p>(4) 组织开展授信业务的非现场监测及预警管理工作，下发风险提示，督导预警信号处置。针对已经或可能出现的风险，提出各项政策建议和防范措施。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限3年以上，熟悉银行各类金融产品及业务，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关监管政策，对宏观经济形势、行业客户情况有深入了解。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
50	深圳分行筹建组	授信管理部 征信管理岗	1	深圳	<p>(1) 制定分行征信制度、年度工作计划及要点，确保分行征信工作目标明确，有章可循。</p> <p>(2) 定期组织召开征信工作例会，传达监管及总行工作要求，配合人行征信管理工作。</p> <p>(3) 组织分行征信宣传、教育培训与资格认证工作，开展征信机构管理、人员和用户管理。</p> <p>(4) 组织分行征信异常查询监测核查、征信查询自查自纠、非现场及现场检查，对分支行征信业务进行督导、检查、考核与问责，避免违法违规行为的发生。</p> <p>(5) 组织分行征信年度评估工作，报送征信相关报表，开展定点监测，对错误数据进行纠错更正。</p> <p>(6) 负责分行征信系统日常管理工作。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，熟悉银行各类金融产品及业务，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关监管政策，对宏观经济形势、行业客户情况有深入了解。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
51	深圳分行筹建组	法律合规部 副职或总助	1	深圳	<p>(1) 牵头制定部门年度合规管理、案件防控等工作计划，并协助组织实施。</p> <p>(2) 牵头健全内部控制体系，协助制定内控政策、组织合规风险识别和评估。</p> <p>(3) 对接监管部门，根据监管意见跟踪与评估监管要求的落实情况。</p> <p>(4) 牵头推进离任业务检查、强制休假离岗业务检查及任期内经济责任审计等。</p> <p>(5) 负责对经营活动中发现的违章违规问题提出处理意见，有效纠正违规违章行为。</p> <p>(6) 根据职责分工，具体负责法律合规相关岗位工作。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上或硕士学位以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限5年以上，熟悉我国法律法规和各种监管条例，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况。</p> <p>(3) 具有较强的团队管理能力、组织协调能、统筹规划能力。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
52	深圳分行筹建组	法律合规部 内控合规岗	1	深圳	<p>(1) 组织开展制度梳理、评价与纠改，不定期的组织开展年度内控评价。</p> <p>(2) 组织制定及完善合规管理程序、合规手册、员工行为准则等合规指南，做好员工合规培训和法律培训。</p> <p>(3) 牵头操作风险管理并组织实施，负责分行案件防控工作的组织、督导实施。</p> <p>(4) 负责员工行为管理和行为排查工作。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
53	深圳分行筹建组	法律合规部 法律事务岗	1	深圳	<p>(1) 负责审查分行合同文件和法律性文件，并就发现问题提出审查意见。</p> <p>(2) 负责分行制度合规性审查，并就审查中发现的问题提出审查意见。</p> <p>(3) 根据要求开展法律事务检查，负责全行法律事务的指导、监督和检查。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上，熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策。有律师资格证者优先考虑。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
54	深圳分行筹建组	法律合规部 审计检查岗 (反洗钱管理岗)	1	深圳	(1) 对分行业务管理部门的经营情况进行业务检查,开展分行内控综合评价工作。 (2) 负责重要人员的离任业务检查、离岗业务检查及任期内经济责任审计等。 (3) 负责分行反洗钱管理,做好宣传、教育、监测、检查、报告等系列工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 40周岁以下,全日制大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限2年以上,熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德,无不良从业记录。
55	深圳分行筹建组	法律合规部 消费者权益保护岗	1	深圳	(1) 负责分行消费者权益保护工作,健全相应的内控制度以及事前协调和管控机制。 (2) 对接人民银行,做好消保系统管理、数据录入、材料报送等工作。 (3) 负责牵头开展消费者权益保护宣传工作,包括但不限于金融知识进万家、金融知识普及月、金融知识万里行等。 (4) 做好消保工作的自我评估和报告。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 40周岁以下,全日制大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限2年以上,熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德,无不良从业记录。
56	深圳分行筹建组	计划财务部 预算考核岗	1	深圳	(1) 牵头制定分行预算,并做好分行预算分解下达。 (2) 对接总行KPI考核,制定分行的考核方案。 (3) 负责对分行考核方案核算落地兑现。 (4) 负责核对各项利润及考核数据,并做好利润等数据预测。 (5) 负责协助配合完成各项经营分析工作。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁以下,全日制大学以上学历,财务会计、金融、经济、管理相关专业。 (2) 银行相关岗位工作年限2年以上。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德,无不良从业记录。
57	深圳分行筹建组	计划财务部 财务管理岗	1	深圳	(1) 负责牵头制定分行费用及资本性支出预算。 (2) 负责核算经营单位的费用额度。 (3) 负责分行税务管理相关工作。 (4) 负责财务记账和付款复核。 (5) 负责牵头分行集中采购管理工作。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁以下,全日制大学以上学历,财务会计、金融、经济、管理相关专业。 (2) 银行相关岗位工作年限2年以上。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德,无不良从业记录。
58	深圳分行筹建组	计划财务部 报销管理岗	1	深圳	(1) 负责分行费用报销单据的审核。 (2) 负责对分行费用报销进行记账处理。 (3) 负责费用报销台账登记。 (4) 负责对分行报销员队伍进行培训管理。 (5) 负责财务档案管理。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁以下,全日制大学以上学历,财务会计、金融、经济、管理相关专业。 (2) 相关岗位工作年限2年以上。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德,无不良从业记录。
59	深圳分行筹建组	计划财务部 资产负债管理岗	1	深圳	(1) 负责分行资产负债等相关额度管理。 (2) 负责分行内外部定价等利率管理工作。 (3) 负责分行资金头寸管理工作。 (4) 负责牵头分行服务收费管理工作。 (5) 负责分行经营分析撰写。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁以下,全日制大学以上学历,财务会计、金融、经济、管理相关专业。 (2) 银行相关岗位工作年限2年以上。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德,无不良从业记录。

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
60	深圳分行筹建组	计划财务部统计管理岗	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 负责牵头分行金融统计、监管统计、非现场监管报表等报送工作。 (2) 负责金融统计档案的整理和保管。 (3) 负责分行出纳付款等相关管理工作。 (4) 负责与总行对接涉及到会计核算方面的问题处理工作。 (5) 负责部门综合管理工作。 (6) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历，财务会计、金融、经济、管理相关专业。 (2) 相关岗位工作年限2年以上。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
61	深圳分行筹建组	人力资源部党建教育岗	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 制定并落实分行党建工作计划，组织开展各项党建活动，并对基层党组织的党建工作进行指导。 (2) 负责分行党员组织关系管理和发展党员工作。 (3) 做好党费收缴、使用等管理工作。 (4) 开展党员教育培训工作。 (5) 负责党建系统管理和党内信息统计报告工作。 (6) 制定并执行年度培训工作计划，组织开展各类培训，提高员工业务素质和工作技能。 (7) 做好培训经费的管理、使用工作。 (8) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历，中国共产党党员。 (2) 党建及培训相关岗位工作年限2年以上，熟悉党规党纪和党建工作政策和流程。具有金融行业党建及培训工作经验、党务工作者及人力资源相关岗位工作经验者优先考虑。 (3) 具有较强的政治理论素养、学习创新能力、协调沟通能力、文字表达能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
62	深圳分行筹建组	人力资源部人才配置岗	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 建立并完善人才招聘流程，拓宽人才招聘渠道。 (2) 收集招聘需求，编制招聘计划，组织开展分行人才招聘（校园招聘、社会招聘等）相关工作。 (3) 负责劳动合同及试用期管理工作。 (4) 负责分行考勤、休假、因私出国(境)管理工作。 (5) 组织落实履职回避、岗位轮换和强制休假等管理要求。 (6) 负责员工内部调动、交流锻炼、离职退出等人才配置工作。 (7) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年以上，具有人力资源管理专业基础知识，熟悉劳动人事相关法律法规，掌握人员招聘等工作流程，具有银行招聘工作经验者优先考虑。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
63	深圳分行筹建组	人力资源部人才发展岗	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 负责干部队伍建设、后备人才管理工作。 (2) 负责人事档案管理工作。 (3) 负责分行组织架构、岗位体系、人员编制管理工作。 (4) 组织开展干部选拔聘任、岗位职级调整、岗位等级晋升等人才发展工作。 (5) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年以上，具有人力资源管理专业基础知识，熟悉劳动人事相关法律法规，具有银行干部人才、人事档案管理等相关岗位工作经验者优先考虑。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
64	深圳分行筹建组	人力资源部人才激励岗	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 建立并完善个人绩效管理体系、制度和工作流程。 (2) 组织开展员工日常及年度绩效考核工作。 (3) 负责分行薪酬体系建设，薪酬预算管控，薪酬核算及支付等工作。 (4) 负责员工社保、公积金及其他福利管理工作。 (5) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律、企业管理等专业基础知识，熟悉劳动人事相关法律法规，具有银行绩效、薪酬、财务管理相关岗位工作经验者优先考虑。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
65	深圳分行筹建组	办公室副职或总助	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 牵头制定部门年度工作计划，并协助组织实施。 (2) 牵头负责分行突发事件应急管理工作，扎口分行重大事项报告工作。 (3) 协助负责办公室的公文处理、会议管理、品牌宣传、机要档案、文字综合、安全保卫、党建管理等相关工作。 (4) 根据职责分工，具体负责办公室相关岗位工作。 (5) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上或硕士学位以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限3年以上。 (3) 具有较强的文字综合能力、团队管理能力、组织协调能力和统筹规划能力。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
66	深圳分行筹建组	办公室文秘政研岗	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 负责分行行领导讲话、全行性重要文件、汇报材料等重要文稿的起草。 (2) 负责分行会议管理，做好分行重要会议的组织安排、会议记录与纪要编发。 (3) 负责组织和指导全辖调查研究工作，参与分行重要课题的研究和落实。 (4) 负责办理行领导相关文电处理和联络活动，对行领导重要批示及工作交办、重要会议议定和重要文件确定的事项进行分解落实，并督办反馈。 (5) 负责收集并汇编分行各部室工作计划，并对各项工作的完成情况进行检查、监督和总结。 (6) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 金融业相关岗位工作年限2年以上，2年以上文字秘书工作经验。 (3) 具有较强的文字综合能力，能熟练运用办公软件。 (4) 具有较强的沟通协调能力，有较强的敬业精神和团队合作精神。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
67	深圳分行筹建组	办公室信息宣传岗	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 负责对内信息稿件的组织、审核与报送，展示分行工作成果和员工风采。 (2) 负责对外新闻宣传和新闻信息发布，扎口宣传稿件起草、审核和管理。 (3) 负责分行门户网站相关内容更新、信息发布工作。 (4) 负责分行声誉风险管理和舆情监测管理，牵头开展声誉事件处置。 (5) 负责与相关媒体、广告公司的良好公共关系的建立和维护。 (6) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历，中文、新闻、广告、品牌管理及相关专业。 (2) 相关岗位工作年限2年以上，有2年以上新闻媒体、广告从业经验。 (3) 具有较强的新闻策划和文字表达能力，熟悉多媒体操作和办公软件。 (4) 具有较强的沟通协调能力，有较强的敬业精神和团队合作精神。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
68	深圳分行筹建组	办公室行政管理岗	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 负责公文管理，做好内部公文、外部来文的收发、传递和流转。 (2) 负责印章管理，承担分行机要通信和营业证照的日常管理。 (3) 负责保密管理，做好密级文件、涉密载体的管理并定期组织检查。 (4) 负责分行档案管理，并对相关部门执行情况进行督查。 (5) 负责信访接待工作，承担行长信箱管理。 (6) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 金融业相关岗位工作年限2年以上。 (3) 具有较强的保密意识和责任意识。 (4) 具有较强的组织能力和执行能力，富有团队精神。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
69	深圳分行筹建组	办公室安全保卫岗	1	深圳	<ul style="list-style-type: none"> (1) 负责“三防一保”工作，抓好全体员工安全防范教育。 (2) 负责抓好人防、物防、技防建设，抓好监控报警设施等安全防范技术设施建设。 (3) 负责与公安、消防等相关部门建立良好合作关系，维护银行内部的治安秩序。 (4) 负责制定安全保卫工作的相关应急预案，指导监督全辖进行应急演练。 (5) 负责指导监督分支机构新建、改建营业网点涉及安全防范设施的审查验收。 (6) 加强分行安全保卫队伍建设，开展业务培训、遵章守法教育。 (7) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年以上。有安全保卫相关资源。 (3) 具有较强的沟通协调能力和组织、执行能力。 (4) 具有较强的敬业精神和团队合作精神。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
70	深圳分行筹建组	办公室后勤管理岗	1	深圳	(1) 负责接待工作。 (2) 负责管理员工食堂，确保员工就餐安全。 (3) 负责办公楼水、电、空调、环境卫生等后勤保障。 (4) 负责分行车辆管理和驾驶员管理，做好车辆调度、维修保养、油料发放、消耗燃油的核算和车辆事故的处理、理赔等工作。 (5) 协助物业公司做好公行办公楼的物业服务。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年以上。 (3) 具有较强的沟通协调能力和组织、执行能力。 (4) 具有较强的敬业精神和团队合作精神。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
71	深圳分行筹建组	办公室党建管理岗	1	深圳	(1) 负责组织开展党纪、政纪教育，协助开展党建和组织协调反腐倡廉工作。 (2) 负责党务管理，根据分行党委的工作部署，协助做好全行党员的思想、组织、作风、纪律建设等，做好党组织建设工作。 (3) 负责统筹分行党委宣传思想工作，拟定分行党委宣传思想、意识形态教育工作计划并组织实施，组织党委中心组学习。 (4) 负责受理对各部门、各分支机构违法、违纪行为的控告和检举。 (5) 完成分行党委交办的综合性党务工作。 (6) 根据总行相关部门指导精神，负责牵头开展企业文化建设工作。 (7) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年以上。 (3) 具备较强的理论基础和文字综合能力。 (4) 具有较强的沟通协调能力和组织、执行能力。 (5) 具有较强的敬业精神和团队合作精神。 (6) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
72	深圳分行筹建组	运营管理部负责人	1	深圳	(1) 制定分行运营业务发展规划、年度工作计划并组织实施。 (2) 建立和完善运营业务内部控制管理体系，及时修订完善内控措施、业务操作规程。 (3) 合规开展运营管理、业务考核等工作。 (4) 对辖内网点的运营类业务进行管理、监督、检查和指导，履行风险管理职能。 (5) 负责运营业务数据统计、分析和报告等相关工作。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁以下，全日制大学以上或硕士学位以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限5年以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 熟悉银行运营管理业务规定及操作流程，了解国家经济、金融方针政策，掌握财政、税务、人行和监管部门的管理要求。 (4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通能力、风险识别能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
73	深圳分行筹建组	运营管理部支付结算岗	2	深圳	(1) 负责账户类业务处理，包括银行开户、变更、销户等资料审核，印鉴核印，意愿核实，资料归档等。 (2) 负责资产类业务处理，包括银行票据、零售贷款、对公贷款等业务记账处理等。 (3) 负责资金清算业务处理，包括地方财政的资金对账、清算，央行及同业账户记账等。 (4) 负责实物保管，包括重要空白凭证、印章、抵质押物等实物管理相关工作。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 40周岁以下，全日制大学以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限2年以上，熟悉银行相关金融产品及其业务。具有银行业、会计业资格证书以及反洗钱上岗资格证书者优先考虑。 (3) 具有较强的责任心、学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神和合规意识。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。

序号	分行	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
74	深圳分行筹建组	运营管理部事后监督岗	1	深圳	<p>(1) 负责对营业网点、分行运营管理部日常业务开展监督检查，确保账务处理准确、合规。</p> <p>(2) 负责根据总行、分行管理要求，制定各类专项检查辅导方案并组织实施，形成问题库并跟进整改。</p> <p>(3) 负责根据监管、总行文件要求，制定分行具体实施细则，并开展培训、辅导、监督实施。</p> <p>(4) 负责跟进总行对分行运营管理风险类、核算类考核指标的提升，制定可行方案并组织实施。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，熟悉银行相关金融产品及业务。具有银行业、会计业资格证书以及反洗钱上岗资格证书者优先考虑。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神和合规意识。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
75	深圳分行筹建组	运营管理部系统管理岗	1	深圳	<p>(1) 负责分行运营管理部综合事务处理，包括财务报销、员工日常行为、业务凭证订购、日常事务跟进反馈等工作。</p> <p>(2) 负责网点运营人员的业务培训，上岗资格认证，针对新入行员工跟踪培训并建立培训档案。</p> <p>(3) 负责向人行、银监、上级行或分行其他部门定期报送各类业务数据和业务报表。</p> <p>(4) 负责我行运营业务系统管理，跟进系统更新，并开展相应培训。</p> <p>(5) 负责对接分行零售、对公等业务条线的需求，结合我行系统提供业务支持。</p> <p>(6) 负责跟进总行对分行运营管理组织类、服务及人员效能类考核指标的提升，制定可行方案并组织实施；人员考试系统、营业室经理日志系统等管理系统的维护。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，熟悉银行相关金融产品及业务。具有银行业、会计业资格证书以及反洗钱上岗资格证书者优先考虑。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、学习能力、沟通能力、风险识别能力、团队合作精神和合规意识。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
76	深圳分行筹建组	运营管理部科技运维岗	1	深圳	<p>(1) 负责分行科技运维服务工作，含网络、硬件、软件等故障处理、应急管理等等。</p> <p>(2) 负责分行业务系统、办公系统的日常维护工作。</p> <p>(3) 负责分行科技信息、网络安全管理工作。</p> <p>(4) 负责分行业务及管理系统开发需求支持工作。</p> <p>(5) 负责分行科技项目管理工作。</p> <p>(6) 负责分行科技运营类固定资产管理等相关工作。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 40周岁以下，全日制大学以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上，具有计算机、软件开发、网络、信息安全、科技项目管理等专业知识，具有银行业金融科技相关岗位、银行业务及管理系统开发工作经验者优先考虑。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、学习能力、沟通能力、团队合作精神和。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2021年3月31日；“大学”指大学本科；所称“以上”、“以下”均包括本数。